



Styrk produktiviteten i On- & Off-boarding

Fasthold vigtig viden & se med friske øjne på nuværende praksis

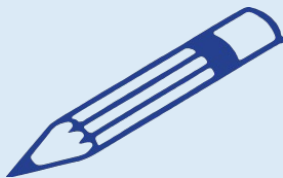


Der ligger enorme potentialer i at styrke måden vi off-boarder og on-boarder på.



Hvad enten det er en medarbejder eller et team der skal overtage arbejdsopgaver og ansvar eller udgangspunktet er en medarbejder, med stor erfaring og viden, der forlader virksomheden.

Ligesom vi kan sprinte en udviklingsopgave eller et projekt i gang, kan vi sprinte on-boarding-off-boarding.



Der er en række greb til værdiskabende on-off-boarding og fælles for dem er at det handler om at visualisere som udgangspunkt for dialogen.

Kortlægning af forretningen

Visualisering af implikationer, afhængigheder og sammenhænge.



Detaljeret forståelse for kerneopgaver

Procesbeskrivelse og optegnelser.



Opgaver i et tidsperspektiv

Timing af opgaver i relevante overblik fx årshjul.



Interessenter og samarbejde

Kortlægning af samarbejdsrelationer, ressource og videns personer.



Udfordringer og hacks

Overblik over udfordringer og kendte hacks.





Resultatet af en kvalificeret on-off-boarding indsats er:

Videns-overførsel fra en medarbejder til en anden
Overblik over ansvarsopgaverne med delopgaver
Procesbeskrivelser og dokumenter i arkiver
Samarbejdsrelationer samt de mest tricky sider af opgaverne og tilhørende hacks.

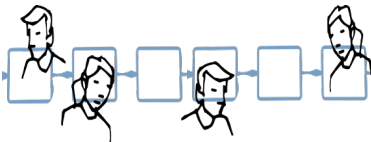
Dialog om nuværende praksis, tanker om udviklingsperspektiver og identifikation af ny praksis og behov for udvikling.

Er det et team der skal overtage ansvaret for en opgave, vil det også resultere i en styrkelse af teamets samarbejde, opmærksomhed på kompetencer og refleksion om udviklingspotentiale.

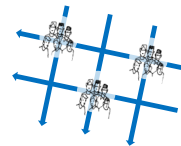


Byg og træn jeres on-off-boarding kapabilitet

Klæd din organisation på med gode on-off-boarding kompetencer. Etabler gode og effektive tilgange til god viden-fastholdelse og overførsel. Den gode on- & off-boarding faciliteres af undersøgende og visualiserende metoder og en åben tilgang til læring og refleksion. Her er de 'dumme' spørgsmål altafgørende.



Styrk produktiviteten og accelerer samarbejdet i organisationen



Julie Kjær-Madsen, LOOP COMPANY

Julie er ekspert i designtænkning. Hun arbejder med udvikling af innovationstilgang og kompetencer, faciliterer SPRINT og digitaliseringsprocesser. Siden 2009 har hun hjulpet bl.a. Logitech, Maersk, LEGO, Energinet og en række SMV'er mv. med at styrke innovationspraksis og kompetencer.

"Jeg har haft enorm glæde af de øvelser vi har lavet og føler virkelig jeg er blevet onboardet med en super forståelse for hvad det er for en opgave vi løser"

Ny medarbejder der tager over for en erfaren kollega på vej på pension.



julie@loopcompany.com

+45 21 70 83 81

www.loopcompany.com